

ШЛЯХИ РЕФОРМУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ ЕКОНОМІКИ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ СТАНДАРТІВ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ

Набокова І.Д., Email innared.200018@gmail.com, Куртов Д.В., Email dkurtov00@gmail.com
Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

Розвиток ринкових відносин, впровадження в сільському господарстві нових технологій одночасно з використанням фізично і морально застарілих технологічних процесів та виробничого обладнання, що є джерелом підвищеної небезпеки, зумовлює необхідність реформування системи управління охороною праці в АПК. [1]

Діюча система управління охороною праці на всіх рівнях сформована за принципом «коригувальних дій» (реактивним принципом), тобто реагування на небезпечні випадки та ситуації, а не за принципом «запобіжних дій» (проактивним), тобто профілактики небезпечних випадків та ситуацій, що унеможливорює визначення пріоритетності профілактичних заходів з безпеки та гігієни праці на кожному з етапів діяльності сільськогосподарського підприємства. Такий підхід не сприяє запровадженню ефективного механізму економічного стимулювання роботодавців до створення належних, безпечних і здорових умов праці і не дає змоги роботодавцям вибирати найефективніший спосіб управління та інтегрувати систему управління охороною праці в загальну систему управління підприємством. [2]

Запровадження галузевої системи запобігання виробничим ризикам, заснованої на принципах усунення небезпек, оцінюванні, контролі ризиків та управлінні ними, має стати головним механізмом, який необхідно впровадити для ефективного і дієвого заохочення до створення безпечних і здорових умов праці як на галузевому рівні, так і на рівні окремого сільськогосподарського підприємства і робочого місця аграрія. [3]

Створення системи безпеки та гігієни праці на таких загальних принципах вимагатиме передусім зміни традиційних підходів до управління безпекою та гігієною праці і застосування інших керівних принципів. Виходячи з цього, основними напрямками реформи системи управління охороною праці в агропромисловому комплексі держави, повинні стати:

- удосконалення законодавства з безпеки та гігієни праці з одночасним підвищенням рівня безпеки та гігієни праці працівників;
- перехід від заходів реагування на нещасні випадки та системи безпеки праці, що базуються на усуненні наслідків, до заходів, які передбачають точне і постійне оцінювання виробничих ризиків, їх запобігання, а також заохочення до створення безпечних і здорових умов праці;
- участь усіх сторін соціального діалогу у процесі формування і реалізації політики з безпеки та гігієни праці;
- підготовка фахівців для підприємств, а також викладачів та експертів з питань безпеки та гігієни праці;
- здійснення результативного та ефективного інспектування у сфері безпеки праці;
- запровадження механізму економічного стимулювання роботодавців та працівників для заохочення їх до створення безпечних і здорових умов праці.

Список використаних джерел.

1. Концепція реформування системи управління охороною праці в Україні, схвалена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 12 грудня 2018 року №989-р.
2. Організація охорони праці в сільському господарстві: навч. посібник / Д.А. Бутко та ін. – Сімферополь: Бізнес-Інформ, 1998. – 368 с.
3. Директива №89/391/ЄЕС Ради щодо запровадження заходів заохочення поліпшення безпеки та охорони здоров'я працівників на роботі, Люксембург, 12 червня 1989 року.

Науковий керівник: Зоря М.В., к.т.н., ст. викладач